Accordo di rinnovo

Contratto Collettivo Nazionale

di Lavoro

per i soci e i dipendenti delle cooperative esercenti

servizi di rifacimento camere, pulizie, facchinaggio e manutenzione delle strutture ricettive turistico-alberghiere

In Roma, il 12.03.2026

TRA

L'**UN.I.COOP.**- Unione Italiana Cooperative-, rappresentata dal Presidente del Dipartimento Produzione del Lavoro, Marco Ginanneschi, assistito dall'Avv. Lucia Dello Russo, responsabile dell'Ufficio Legale e Legislativo UN.I.COOP. e i delegati, il dott. Francesco Russo e la dott.ssa Monica Cornaggia

E

UGL TERZIARIO FEDERAZIONE NAZIONALE - Unione Generale del Lavoro rappresentata dal Segretario Nazionale LUCA MALCOTTI, dal Vice Segretario Nazionale LUIGI GIULIO DE MITRI PUGNO e dal Consiglio Nazionale della Federazione così composto: BASILI Massimo, BARBIERI Maurizio, BOLCATO Milena, BONELLI Cristiano, CASCETTI Francesco, CAPRIO Antonio, CATALANO Carmelo, COZZO Laura, DAVIDDE Antonio, DE ROSA Giuseppe, DI FAUSTO Riccardo, DI GUILMI Maria Luisa, FERGOLA Carlo, FIORINO Vita Letizia, GISMONDI Amedeo, LEZZI Maurizio, MARAZZITI Simone, MATRIGIANI Luca, MENICHINI Gianluigi, MORONI Massimiliano, NIGRO Sbrina, OLIVARI Silvia, ORDISERI Alberto, PANICO Gaetano, PATERNOSTER Rocco, PAVIA Vincenzo, PAPPACENA Nunzio, PENELLO Franco, PERNA Giuseppe Antonio, ROSSATO Massimiliano, RUSSO Gianfranco, SCARDIGNO Giuseppe, SESSA Germano, SETTEMBRESE Mario, SIRECI Aldo, SPINA Roberto, TOZZI Gianmatteo, TRINGALE Vito, UBERTI Riccardo, VERRINO Antonio.

PREMESSO CHE

Le Parti stipulanti convengono l'aggiornamento dei trattamenti economici minimi del **CCNL Turistico-Alberghiero**, con decorrenza **1° marzo di ciascun anno fino al 1° marzo 2029**.

Al fine di garantire il recupero del potere d'acquisto delle retribuzioni e semplificare la struttura del trattamento economico complessivo, **la vocc relativa all'adeguamento inflattivo è stata integralmente inglobata nel minimo tabellare.**

Gli importi indicati nelle tabelle retributive allegate rappresentano pertanto **il trattamento economico minimo mensile comprensivo della ex indennità di contingenza e della quota di adeguamento inflattivo**, costituendo la base della **retribuzione mensile di fatto** per ciascun livello di inquadramento.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono quanto segue:

APPLICAZIONE RINNOVO 01.03.2026:

Tabella retributiva

Livello	1 marzo 2026	1 marzo 2027	1 marzo 2028	1 marzo 2029
Q	2.274	2.362	2.450	2.539
7	2.123	2.204	2.285	2.365
6	1.903	1.972	2.042	2.112
5	1.627	1.684	1.740	1.796
4	1.531	1.583	1.634	1.686
3	1.449	1.497	1.544	1.591
2	1.377	1.421	1.464	1.508
1	1.305	1.345	1.385	1.425

Gli importi sopra indicati rappresentano la **retribuzione mensile minima comprensiva della ex indennità di contingenza e dell'adeguamento inflattivo.**

Tabella elemento perequativo

(50% del trattamento economico del livello)

Livello	Giugno 2026	Giugno 2027	Giugno 2028	Giugno 2029
Q	1.137	1.181	1.225	1.270
7	1.062	1.102	1.142	1.183
6	952	986	1.021	1.056
5	814	842	870	898
4	766	792	817	843
3	725	749	772	796
2	689	711	732	754
1	652	673	693	713

Elemento Perequativo

Al fine di favorire un progressivo riequilibrio dei trattamenti economici e sostenere il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori, le Parti convengono l'introduzione di un **Elemento Perequativo**.

Tale elemento è riconosciuto **in misura pari al 50% del trattamento economico previsto per il livello di appartenenza**, come riportato nelle tabelle economiche allegate al presente accordo.

L'Elemento Perequativo presenta le seguenti caratteristiche:

- costituisce **voce economica autonoma e distinta rispetto al minimo tabellare**;
- è riconosciuto **ai lavoratori in forza alla data di erogazione**;
- è **erogato annualmente in un'unica soluzione**;
- l'erogazione avviene **in corrispondenza della mensilità di giugno di ciascun anno di vigenza contrattuale**;
- non è utile ai fini del calcolo degli istituti contrattuali indiretti e differiti, salvo diversa previsione contrattuale;
- può essere **assorbito fino a concorrenza da eventuali trattamenti economici individuali o aziendali di miglior favore**, aventi analoga finalità.

L'importo dell'Elemento Perequativo è determinato sulla base dei valori retributivi previsti per ciascun livello e aggiornato secondo le decorrenze stabilite dal presente rinnovo contrattuale.

Decorrenza economica

Gli incrementi retributivi previsti dal presente accordo hanno la seguente decorrenza:

- **1 marzo 2026**
- **1 marzo 2027**
- **1 marzo 2028**
- **1 marzo 2029**

L'Elemento Perequativo è erogato **nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza del contratto**.

Struttura del nuovo trattamento economico

Il trattamento economico previsto dal presente rinnovo è pertanto composto da:

1. **Minimo tabellare comprensivo della quota inflattiva e della ex contingenza**
2. **Elemento Perequativo annuale**, corrisposto nel mese di giugno
3. Eventuali ulteriori trattamenti economici previsti dal contratto collettivo o dalla contrattazione aziendale.

Sostegno alla ricerca scientifica e trial clinici e Medicina di precisione

Le Parti, riconoscendo il valore della ricerca scientifica come strumento di prevenzione e cura avanzata, nonché la centralità della medicina personalizzata per il benessere dei lavoratori, stabiliscono che il Fondo ASICOOP promuova il sostegno attivo alla partecipazione dei propri iscritti ai trial clinici.

Il Fondo ASICOOP, nel rispetto delle proprie finalità solidaristiche e previa approvazione di apposito regolamento, inserisce nei propri piani sanitari la rimborsabilità/copertura delle spese dirette e accessorie (quali a titolo esemplificativo e non già esaustivo: diagnostica avanzata, test genomici e di diagnostica molecolare, monitoraggio clinico, farmaci non rimborsati dal SSN, costi di trasporto/alloggio) sostenute dagli iscritti per la partecipazione a sperimentazioni cliniche di Fase II e III regolarmente autorizzate da AIFA (Agenzia Italiana del Farmaco) o approvate dai Comitati Etici territoriali/nazionali. Al fine di garantire elevati standard di qualità e sicurezza, tali prestazioni sono erogate prioritariamente presso Centri di Eccellenza convenzionati con ASICOOP (es. IRCCS-Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, IEO, ecc.) che sviluppino protocolli specifici in ambito oncologico, epigenetico e di medicina personalizzata.

L'obiettivo è garantire ai propri iscritti l'accesso ai protocolli di medicina di precisione ed epigenetica non ancora coperti dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN).

Il Fondo potrà destinare una quota percentuale della contribuzione annua al finanziamento di progetti di ricerca finalizzati alla validazione di nuovi protocolli terapeutici o diagnostici. I risultati di tali ricerche devono essere orientati alla concreta applicabilità e fruibilità da parte della platea dei beneficiari (es. screening preventivi, test genetici predittivi).

Le Parti inoltre concordano di promuovere, per il tramite dell'Ente Bilaterale EBILCOOP, l'attivazione di piani di welfare interaziendale rivolti alle imprese che applicano il presente contratto. Tali piani potranno prevedere l'erogazione o il rimborso di prestazioni di utilità sociale ai sensi dell'art. 100 del TUIR, anche con riferimento a:

1. Servizi di diagnostica avanzata, test genomici e di diagnostica molecolare;
2. Protocolli di monitoraggio clinico e prevenzione;
3. Acquisto di farmaci non coperti dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN);
4. Spese di trasporto e alloggio strettamente correlate all'effettuazione di cure mediche presso strutture specializzate.

L'Ente Bilaterale agisce come ente gestore e stipula convenzioni con strutture sanitarie e provider di welfare. Esso definisce le modalità operative per l'adesione delle aziende e per la fruizione delle prestazioni da parte dei lavoratori, garantendo la gestione collettiva dei costi per ottimizzare il potere d'acquisto del piano.

Le somme destinate a tali piani non costituiscono elemento retributivo ai fini di legge e sono soggette al regime fiscale e contributivo previsto dalle norme vigenti in materia di welfare aziendale.

Il Presidente

UGL TERZIARIO